



Møteprotokoll

Hundvåg menighetsråd

Møtedato: 21.01.2025 kl. 20:00
Møtested: Hundvåg kirke
Arkivsak: 23/04823

Til stede:

Møtende varamedlemmer: Marianne L. Fosmark, Brit Broberg, Øystein Gomo, Ole Jan Friestad, Jan Torrey Jensen, Monica Helgevold Haga, Merete T. Tveranger, Hanna Brune, Berthine Tangeland

Forfall:

Andre:

Protokollfører: Solveig Bryngelsson

SAKSLISTE		Side
Saker til behandling		
18/25	Godkjenning av innkalling og saksliste	2
19/25	Godkjenning av møteprotokoll fra 19.11.24.	2
20/25	Dagens positive pust, utfordringer siden sist.	3
21/25	Budsjett for Hundvåg menighetsråd 2025.	3
22/25	Strategiarbeid	4
23/25	Orienteringssaker	5
24/25	Eventuelt	7

Sted 16.05.2025

Marianne Lilleøre Fosmark
Leder

Solveig Bryngelsson
Sekretær

Saker til behandling

18/25 Godkjenning av innkalling og saksliste

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Hundvåg menighetsråd	21.01.2025	18/25

Saksorientering

Innkalling og saksliste skal godkjennes ved møtets start. Saker til eventuelt meldes her.

Forslag til vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes.

Møtebehandling

Ingen saker meldt til eventuelt.

Vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes.

19/25 Godkjenning av møteprotokoll fra 19.11.24.

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Hundvåg menighetsråd	21.01.2025	19/25

Saksorientering

Møteprotokoll fra forrige møte skal godkjennes.

Forslag til vedtak

Møteprotokoll fra 19.11.24 godkjennes.

Møtebehandling

Ingen kommentarer til møteprotokollen.

Vedtak

Møteprotokoll fra 19.11.24 godkjennes.

[Lagre vedtak]

20/25 Dagens positive pust, utfordringer siden sist.

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Hundvåg menighetsråd	21.01.2025	20/25

Saksorientering

Menighetsrådet har vedtatt å begynne hvert møte med å fortelle om noe positivt som har skjedd siden sist møte og hvilke utfordringer en eventuelt har møtt som menighetsrådet må ta tak i.

Forslag til vedtak

Se under behandling.

Møtebehandling

Positive pust:

- Navn og kors på kirka.
- Flere nye på gudstjeneste. vi må ha en plan på hvordan vi tar imot nye og hjelper de til å finne sin plass i menigheten.
- Ny vaktmester i 20 % stilling. Gjør en veldig god jobb.
- Kjekt med Kristine som kirketjenervikar!

Utfordring:

- Behov for å merke toalettene med internasjonale symboler. Solveig følger opp.

Vedtak

Se under behandling.

[Lagre vedtak]

21/25 Budsjett for Hundvåg menighetsråd 2025.

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Hundvåg menighetsråd	21.01.2025	21/25

Saksorientering

Vedlagt er forslag til budsjett for Hundvåg menighetsråd for 2025. Det er ikke store endringer i budsjettforslaget. De aller fleste utgifter for menighetsrådet er nokså faste fra år til år. Det samme gjelder for inntektene.

Bankterminalen er sagt opp, den var lite i bruk og kostnadene for leie og bruk var høye. Nå investerer vi i zettle som ny betalingsløsning i tillegg til vipps. Kostnadene for denne tjenesten er 1,75% av inntekt.

Samtidig er det behov for å gjøre en del forbedringer/nye investeringer som bl.a angår lyd og lys. I fjor høst hadde en gruppe en gjennomgang av teknisk utstyr og gjorde noen prioriteringer som en ønsket midler til. Vi har fått et kostnadsoverslag på

utgifter knyttet til lyd i kirkestuene, nytt lerret og prosjektor der, samt lysstyring av scenelys, batterikanner og salslys i kirkerommet. Investeringen med kors/navn og lys på kirken må der også finnes økonomisk dekning for. Totalt har disse punktene en kostnad på ca. 100.000

Menighetsrådet har ansvar for lønnskostnader til stillingene som er menighetslønnet. Det gjelder 25 % av ungdomsdiakonstillingen og 25 % av barne- og ungdomsarbeiderstillingen. Total kostnad for 2025 er anslått til 360.000. I forslag til budsjett for 2025 er det kun lønnskostnadene til ungdomsdiakonstillingen som ligger inne. Kostnadene til BU-arbeider dekkes i 2025 av barne- og ungdomsarbeidet sin konto. Det gir menighetsrådet frihet til å gjøre de oppgraderinger en ønsker uten at en må bruke av oppsparte midler.

Forslag til vedtak

Det framlagte forslag til budsjett for Hundvåg menighetsråd for 2025 godkjennes.

Møtebehandling

Daglig leder redegjorde for de ulike tallene i budsjettforslaget og gikk igjennom hvilke investeringer det var behov for. I tillegg orienterte leder om dialogen som er med et nederlandsk selskap i forhold til oversettelse av f.eks gudstjenesten. Dersom det er aktuelt å investere i dette utstyret er der rom for det i budsjettet.

Vedtak

Det framlagte forslag til budsjett for Hundvåg menighetsråd for 2025 godkjennes.

[Lagre vedtak]

22/25 Strategiarbeid

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Hundvåg menighetsråd	21.01.2025	22/25

Saksorientering

Vedlagt er strategiplan for Hundvåg menighet sammen med oppsummeringer, referat fra besøk i aktiviteter og møte/tilbakemeldinger fra stab.

Spørsmål til drøfting:

- Hva er viktig for rådet å ta med seg fra de besøk som er gjort/tilbakemeldinger som er kommet.
- Menighetsrådet skal ha møte med staben 4. februar. For staben er dette møtet viktig i forhold til planlegging av høstsemesteret. Hvilke signaler ønsker rådet å sende til staben i forhold til satsingsområder for høsten.

Forslag til vedtak

Skriv forslaget her.

Møtebehandling

- Ønskelig å fortsette med besøk fra menighetsrådet i de ulike aktivitetene.
- Vi starter ikke opp nye aktiviteter før vi har frivillige på plass.
- Hvordan tar vi imot nye som kommer til kirken? Guide de inn i aktiviteter som f.eks alpha eller bibelkurs. Dele ut kort med informasjon om menigheten.
- Behov for å oppdatere strategiplanen, gjelder særlig punktene «tiltak i perioden».
- Jobbe for å få redaksjon til menighetsbladet på plass.

Til møte med stab 4. februar har vi følgende agenda:

- Hva er vi stolte av å ha fått til i 2024? (utfordring til alle) som møtestart.
- Frivillighet
- Fellesskap på tvers
- Givertjeneste
- strategi

Vedtak

Se under behandling.

[Lagre vedtak]

23/25 Orienteringssaker

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Hundvåg menighetsråd	21.01.2025	23/25

Saksorientering

- Camilla Froli Rødne har sagt opp stillingen som informasjonsmedarbeider i Hundvåg.
- Menighetsrådet har signert ny misjonsavtale med Hantaprojektet på Madagaskar. Stor glede og takknemlighet fra Hanta når hun fikk avtalen til signering.
- Adventskalender 2025. Marianne orienterer om planene sine.
- Kirketjenerstillingen er fortsatt ikke besatt. Den ene søkeren som fikk tilbud om jobben før jul har takket nei til fast stilling, men kan være vikar. Det jobbes videre med å få folk på plass i stillingen.
- Furutangen er ikke ledig den helga menigheten har pleid å reise dit. Det går likevel an å reise. En kan bo i båt, telt, lavo eller lignende. Weekenden blir ikke i regi av menigheten, de som ønsker å dra på tur reiser som enkeltpersoner.

Mail fra Kirkevergen til menighetsrådet.

Menighetsrådene i Stavanger

Hei!

På vegne av Stavanger kirkelige fellesråd ønsker jeg å informere menighetsrådene i Den norske kirke i Stavanger om følgende.

Bakgrunn:

1. Stavanger kommune går inn i strammere økonomiske tider. Bystyret vedtok i desember 2024 et budsjett for 2025 med omstillingskrav til alle enheter i kommunen.
2. Stavanger kirkelige fellesråd har også fått et tilsvarende omstillingskrav, i tråd med samarbeidsavtalen mellom kommunen og fellesrådet om likebehandling. For 2025 utgjør dette 2,4 millioner kroner (kommunens tilskudd i 2025 er dermed satt til 106,3 millioner kroner).
3. Det er videre signaler om at omstillingskravene vil fortsette også i 2026 med nye 1,4 millioner og til slutt i 2027/2028 med 1, 8 millioner kroner. Totalt blir det et nedtrekk

- på 5,6 millioner kroner fra 2024 tildelingen. Vi gjør oppmerksom på at dette er tall for kommende år, men de er ikke bindende på samme måte som for budsjettåret 2025.
4. Fellesrådet vil heller ikke bli kompensert for prisveksten.
 5. Fellesrådet opplevde permanente kutt i tilskuddene fra Stavanger kommune i budsjettårene 2020 og 2021 på flere millioner kroner. Fellesrådet har for deler av disse kuttene brukt premiefond for å dekke opp for de reduserte tilskuddene.
 6. Fellesrådet behandlet budsjettet for 2025 på sitt møte i desember 2024 (FR-sak 41/2024) og fattet følgende vedtak:
 - a. Omstillingskravet fra Stavanger kommune på kr 2 400 000 for 2025 dekkes inn ved bruk av pensjonsordningens premiefond.
 - b. Kirkevergen bes sette i gang den nødvendige omstillingen og samhandle med alle relevante instanser i denne prosessen. Omstillingen må også ta høyde for de krav som er signalisert fra Stavanger kommune for budsjettårene 2026 og 2027.
 - c. De aktuelle vedtak som måtte komme i denne omstillingen skal gjøres i de organ som er gitt myndighet til dette i tråd med fellesrådets ulike delegasjonsvedtak.
 - d. Fellesrådet ber om å bli holdt løpende orientert.
 7. Fellesrådet har altså gitt kirkevergen inneværende år til å legge frem et budsjett i balanse for 2026.
 8. Budsjettet består av både inntekter og utgifter. Kirkevergen vil i arbeidet med å få et budsjett i balanse både se om vi kan øke inntektene og redusere utgiftene.
 9. Kirkevergen har i epost til HR-avdelingen i slutten av november 2024 innført ansettelseskontroll. Det betyr at ved ledighet i stilling i SKF skal det gjennomføres møte mellom kirkevergen og HR-sjef for å vurdere behovet for stillingen, endringer av stillingsoppgave (inkl at stillingen skal jobbe i flere menigheter/driftsenheter) og stillingsstørrelse mm. Dersom en ser at en ønsker å foreta endringer, skal andre aktuelle kobles inn (avdelingsleder, daglig leder/driftsleder, fagforening mfl). Først etter at slikt møte er gjennomført kan stillingen lyses ut.
 10. I arbeidet med omstillingskravene vil kirkevergen jobbe tett med både menighetsråd, ansatte og fagforeninger.
 11. Rettssubjektet Den norske kirke (kirkerådet, bispedømmerådene («preste-linja»)) står foran store budsjettkutt/stillingskutt, men vi har pr nå ikke kjennskap til at dette vil få direkte følger for fellesrådets arbeid eller økonomi.

Basert på dette vil jeg gjerne få utfordre menighetsrådene:

- a. Kommunen pålegger oss omstillingskrav i form av rene økonomiske beløp. Hvilke omstillinger ser menighetsrådene for seg kan være en rett vei for kirkene i Stavanger å gå?
- b. Kom gjerne med forslag til å øke inntekter for fellesrådet og forslag på å redusere kostnader for fellesrådet.

Innspill og forslag sendes undertegnede. Tidsfrist er helst i løpet av februar/mars, men om dere kommer på forslag senere en det, så send dem gjerne inn.

Menighetsrådene må være beredt på at ved ledighet i stillinger vil prosess med rekruttering kunne ta noe lengre tid for at vi kan gjennomføre nødvendige vurderinger (jfr. pkt. 9).

Forslag til vedtak

De framlagte saker tas til orientering.

Møtebehandling

Kort gjennomgang av de framlagte sakene. Mail fra kirkevergen settes som sak til neste møte.

Vedtak

De framlagte saker tas til orientering.

[Lagre vedtak]

24/25 Eventuelt

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Hundvåg menighetsråd	21.01.2025	24/25

Saksorientering

Saker meldt under innkalling og saksliste behandles her.

Forslag til vedtak

Møtebehandling

Ingen saker til behandling.

Vedtak

Skriv inn vedtaket her

[Lagre vedtak]